

## VERBALE DI ACCORDO

**Tra**

L'ANAS S.p.A.

**E**

La Rappresentanza sindacale dei dirigenti ANAS e FEDERMANAGER

Premesso

- che con verbale di accordo sottoscritto tra le stesse parti in data 3.1.2006 si è proceduto al rinnovo, sia per l'aspetto nonnativo che per quello economico, del **CCNL** del personale dirigente dell' ANAS con decorrenza dal 1° gennaio 2004 al **31.12.2008**;  
che nello stesso verbale di accordo al punto 3 è stata concordata l'istituzione di un gruppo tecnico **paritetico** di lavoro incaricato di ridefinire, per gli anni 2006-2008, l'**indennità** di funzione rapportandola ai compiti ed alle responsabilità **affidate** ai singoli dirigenti, fermo restando, per l'anno 2008, l'ulteriore **adeguamento** degli importi base di ciascuna fascia al differenziale **inflattivo** tra reale e programmato degli anni 2006-2007, **nonché** a quello programmato del 2008;
- che, in considerazione dell'obiettivo da raggiungere, si è reso necessario procedere ad una capillare **individuazione**, nell'ambito delle tre fasce inizialmente previste, di livelli economici intermedi che tengano conto delle effettive incombenze e responsabilità dei dirigenti, diversificandola sia in rapporto alle competenze istituzionali direttamente collegate alla struttura organica ed alla sua tipologia, nonché alle responsabilità connesse alle singole funzioni;
- che il suddetto **gruppo** paritetico ha terminato i lavori in data **30/04/2007** anche in ordine alla **definizione** dell'entità dell'indennità **forfettaria** di trasferimento prevista al successivo punto 8 del citato verbale di accordo del 3.1.2006

convenendo quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo



1

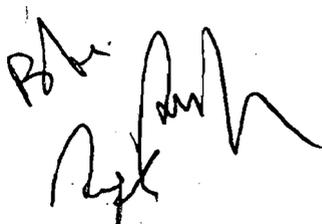
1. In considerazione della evoluzione **organizzativa** conseguente alla trasformazione societaria che, ad oggi, non ha consentito una stabile base di riferimento atta a definire il sistema di attribuzione dell'**indennità di funzione** per le differenti posizioni dirigenziali, le parti stabiliscono che, in applicazione di quanto previsto nel punto 3 del verbale di accordo sottoscritto il 3.1.2006 per il rinnovo del CCNL del personale dirigente, a decorrere dal 1° luglio 2007 l'**indennità di funzione** di cui all'**art. 5** del CCNL stesso, fermi restando gli importi minimi e massimi **già** fissati per le tre fasce di funzione, è rideterminata come sotto riportato.

La classificazione delle posizioni, sia centrali che periferiche, è stata effettuata tenendo in considerazione:

**a) Per la Direzione Regionale della Sicilia, i Compartimenti della Viabilità e l'ufficio per l'Autostrada Salerno-Reggio Calabria (all.A)** i dati relativi all'**estesa chilometrica** ragguagliata delle strade ed autostrade gestite direttamente, al numero di Amministrazioni Provinciali previste in ambito regionale, al numero delle Sezioni staccate o compartimentali, alla dotazione organica di addetti ed al budget speso negli ultimi due esercizi per nuove costruzioni e per manutenzione;

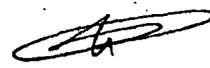
**b) Per la Direzione Generale e gli Uffici Speciali (all.B)** il tipo di **unità organizzativa** di competenza ed il numero di riporti **gerarchici**.

Per effetto di tale nuova classificazione, nella seconda fascia economica, **sinora** applicabile solamente per i dirigenti operanti in ambito regionale, **confluiranno** ora anche tutte le tipologie di dirigenti responsabili di servizio che vengono assimilati, per affinità, ai dirigenti responsabili di aree compartimentali.



	CLASSE	IMPORTO ANNUO/€	FUNZIONI
I <sup>a</sup> FASCIA	1 <sup>°</sup>	49.620,00	- Funzioni di Direzione in Area Centrale di parametro A
	2 <sup>°</sup>	46.820,00	- Funzioni di Direzione in Area Centrale di parametro <b>B<sub>1</sub></b>
	3 <sup>°</sup>	44.100,00	- Capi Compartimento preposti ai Compartimenti di livello A - Funzioni di Direzione in Area Centrale di parametro <b>B<sub>2</sub></b>
	4 <sup>°</sup>	41.340,00	- Capi <b>Compartimento</b> preposti ai Compartimenti di livello B - Funzioni di Direzione in Area Centrale di parametro <b>B<sub>3</sub></b>
	5 <sup>a</sup>	38.580,00	- Capi Compartimento preposti ai Compartimenti di livello C.
	6 <sup>a</sup>	35.820,00	- Capi Compartimento preposti ai Compartimenti di livello D.
II FASCIA	1 <sup>^</sup>	35.720,00	- Dirigenti preposti agli Uffici Speciali di Bologna e Genova - Dirigenti preposti alle aree tecnica o <b>amministrativa</b> dei <b>Compartimenti</b> di livello A; - Dirigenti della Direzione Generale preposti ad <b>unità</b> organiche di parametro <b>C<sub>1</sub></b>
	2 <sup>^</sup>	30.920,00	- Dirigenti preposti <b>alle</b> aree tecnica o <b>amministrativa</b> dei Compartimenti di livello B - Dirigenti <b>della</b> Direzione Generale preposti ad <b>unità</b> organiche di parametro <b>C<sub>2</sub></b>
	3 <sup>^</sup>	26.120,00	- Dirigenti preposti alle aree tecnica o <b>amministrativa</b> dei Compartimenti di livello C
	4 <sup>^</sup>	21.320,00	- Dirigenti preposti alle aree tecnica o amministrativa dei Compartimenti di livello D
III <sup>a</sup> FASCIA	1 <sup>°</sup>	21.220,00	- Dirigenti di <b>Staff</b> preposti <b>alle</b> <b>unità</b> organiche di parametro <b>D<sub>1</sub></b>
	2 <sup>°</sup>	16.870,00	- Dirigenti di Staff preposti alle <b>unità</b> organiche di parametro <b>D<sub>2</sub></b>
	3 <sup>°</sup>	12.520,00	- Dirigenti di Staff preposti <b>alle</b> <b>unità</b> organiche di parametro <b>D<sub>3</sub></b>

Bchi  
Agi

3. L'applicazione del nuovo impianto per l'attribuzione **dell'indennità** di funzione **avverrà** quindi secondo le seguenti fasi:

- dal **1** luglio 2007, in seguito alla conclusione della fase di **rideterminazione** della **macrostruttura** aziendale si procederà all'eventuale nuova attribuzione dell'indennità di funzione corrispondente alla posizione assunta da ciascun dirigente dell' ANAS Spa;
- per il periodo dal **1** gennaio 2006 al 30 giugno 2007, le parti stabiliscono che qualora l'indennità di funzione di cui al punto precedente risulti superiore a quella attualmente percepita dal dirigente, sarà corrisposto al dirigente stesso un importo, a titolo di **Una Tantum**, in base all'attuale fascia di appartenenza e come identificato nella tabella a seguire.

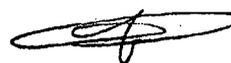
FASCIA	UNA TANTUM
<b>I</b>	<b>€ 6.000</b>
<b>II</b>	<b>€ 8.000</b>
<b>m</b>	<b>€ 10.000</b>

La **corresponsione** di suddetti importi è utile ai fini del TFR, del **preavviso** e di ogni altro istituto secondo le norme **contrattuali** e di legge.

4. A partire dal 1 luglio 2007, l'indennità di **funzione**, essendo strettamente collegata sia alle competenze da svolgere in relazione alla **posizione** rivestita dal dirigente, sia alla **struttura** cui il medesimo è **preposto**, in **caso** di trasferimento del dirigente **dovrà** essere **riattribuita** in base alla nuova assegnazione, l'eventuale **differenziale retributivo** negativo risultante **dall'applicazione della** nuova **indennità di funzione** sarà riconosciuto al dirigente sotto forma di riconoscimento ad **personam** non **assorbibile**.

5. I **suddetti importi** inoltre subiranno variazioni **percentuali** del **15%** in aumento, in **caso** di **affidamento** di incarichi di **interinato**, oppure del **15%** in diminuzione, nel **caso** in cui **più** dirigenti suddividano **tra** di loro la responsabilità della stessa unità organica.

6. **Resta** confermato l'ulteriore **adeguamento inflattivo** degli importi base di ciascuna fascia **già** previsto, per l'anno 2008, **nell'accordo** del 3.1.2006



7. Il pagamento dell' importo relativo al periodo 1 gennaio 2006 / 30 giugno 2007 a titolo di una **tantum**, nonché l'**adeguamento dell'indennità** definitivamente spettante verranno effettuati entro il 30.09.2007.

8. Le parti stabiliscono di procedere ad una verifica delle **risultanze** dell'applicazione del presente accordo da effettuarsi entro il mese di marzo 2008, anche alla luce di eventuali ulteriori **implementazioni** del nuovo modello **organizzativo** societario.

9. Per quanto previsto, invece, al punto 8 del citato verbale di accordo in relazione al mancato rispetto, in caso di trasferimento d'ufficio e per **particolari ragioni** di urgenza, dei **termini** previsti al **comma 2 dell'art. 13** del CCNL, si conviene che il medesimo arco temporale costituente il dovuto e mancato preavviso venga corrisposto al dirigente interessato, a compenso del disagio arrecato, sotto forma di **mensilità** retributive aggiuntive così composte: stipendio minimo **tabellare** previsto contrattualmente, scatti biennali di **anzianità** e l'ex R.I.A..

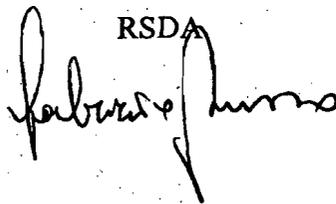
La **corresponsione** degli importi di cui sopra è utile ai fini del **TFR**, del preavviso e di ogni altro istituto secondo le norme contrattuali e di legge.

Roma, 31 maggio 2007

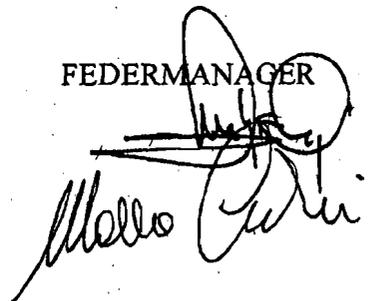
ANAS SpA



RSDA



FEDERMANAGER



ALL. A

TABELLA CLASSIFICAZIONE COMP.TI

*Handwritten signature*

Compartimento	Livello	Indice Totale Comp.	Valori parametrici considerati					Indici						
			Km raggugliati <input type="checkbox"/>	Num. Province <input checked="" type="checkbox"/>	Personale (man.) <input type="checkbox"/>	Sezioni <input type="checkbox"/>	Budget manutenzione: (2003-2006) <input type="checkbox"/>	Budget N.C. (2005-2006) <input type="checkbox"/>	I Km ragg	I prov	I pers	I Sezioni	I Man	I Nuove Costr
Compartimento XXXX														
<b>INDICE TOTALE</b> DA 3 A 4 DA 1,50 A 3 DA 0,50 A 1,50 DA 0,00 A 0,50			<b>LIVELLO</b> A B C D											

*Handwritten signature*

Per gli Uffici speciali di BO e GE, viene applicato il sistema di classificazione previsto per la Direzione Generale

*Handwritten signature*

**ALL B**

	<b>Responsabilità di struttura (66%)</b>	<b>Riporti (34%)</b>	<b>Indice "I"</b>
<b>Unità Organizzative della Direzione Generale</b>	<b>da 0 a 100%</b>	da 0 a 100%	0 - 3

Nota:

Ciascun parametro viene suddiviso in quattro fasce del peso pari ad 1/4 (25%) del valore massimo (100%).

Pertanto il **dimensionamento** di ciascun parametro potrà manifestarsi da un **minimo** pari a 0 ad un massimo **pari** al 100% del fattore considerato.

**Dall'articolazione** dei valori per ciascun parametro viene determinato l'indice complessivo, in una scala con valore iniziale pari a 0 (laddove il peso di ciascun parametro fosse nullo per ogni fattore) e valore massimo pari a 3 (con ciascun fattore di peso pari ai 100%).

Attraverso l'indice viene espresso il peso riconosciuto a ciascuna posizione organizzativa presa in esame, secondo la seguente tabella di classificazione:

	<b>INDICE</b>	<b>CLASSE-PARAMETRO</b>
<b>FASCIA I''</b>	da 3 a 2,5	1^ - A
	da 2,25 a 2	2'' - B1
	1,75	3'' - B2
	1,5	4'' - B3
<b>FASCIA II^</b>	1,25	1'' - C1
	1,0	2^ - C2
<b>FASCIA III^</b>	0,75	1'' - D1
	da 0,25 a 0,5	2^ - D2
	0	3'' - D3

*Bofer  
Rygl*

*[Signature]*

*[Signature]*  
*[Signature]*

## CALCOLO INDICI PER ATTRIBUZIONE FASCE D'INDENNITA'

**Premessa:** l'attribuzione a ciascun dirigente delle percentuali, per ogni singolo indice, è stata ottenuta sulla base della fotografia dell'azienda al 1° luglio 2007 (data di applicazione prevista dall'accordo)

- **RESPONSABILITA' DI STRUTTURA:** attribuzione delle percentuali in base ai parametri sotto indicati,

PERCENTUALI	UNITA' ORGANIZZATIVA
100%	Direzione Centrale
75%	Unita Organizzativa I° livello
50%	Unita Organizzativa II° livello
25%	Unita Organizzativa III° livello
0%	Staff

Nell'ottica di una necessaria ed irrinunciabile **valorizzazione** della componente manageriale aziendale nell'ambito del nuovo modello organiuativo di riferimento, le parti si impegnano a definire entro il **31/07/2007** una tabella di trasposizione che possa consentire una coerente allocazione delle strutture in essere nel contesto della nuova struttura organiuativa.

- **RIPORTI:**

PERCENTUALI	RIPORTI
100%	1 liv del presidente
75%	2 liv del presidente
50%	3 liv del presidente
25%	4 liv del presidente
0%	5 liv del presidente

*B. L...*  
*Angelo*

*[Signature]*

*[Signature]*